

Satakunnan hyvinvointialueen strategia 2026-2029

Strategian tarina – *Sata askelta eteenpäin*

Satakunnassa rakennetaan hyvinvointia pitkäjänteisesti, yhdessä ja tulevaisuuteen katsoen. Hyvinvointialueen strategia vuosille 2026–2029 on kertomus suunnasta, jonka valitsemme tilanteessa, jossa väestön ikääntyminen, taloudelliset reunaehdot, työvoiman saatavuus ja palvelutarpeiden kasvu haastavat meitä uudistumaan. Emme tyydy reagoimaan muutoksiin – haluamme ennakoida, vaikuttaa ja tehdä viisaita ratkaisuja satakuntalaisten parhaaksi.

Visionamme on **Sata askelta eteenpäin**. Se kuvaa määrätietoista etenemistä kohti kestäväää, turvallista ja inhimillistä hyvinvointiyhteiskuntaa. Ymmärrämme, että suuret muutokset syntyvät arjen teoista: jokaisesta kohtaamisesta, päätöksestä ja parannuksesta. Jokaisella askeleella on merkitystä.

Strategiamme lähtee ihmisestä. **Jokainen on arvokas** – asukas, asiakas ja työntekijä. Palvelut järjestetään ihmisten todellisista tarpeista käsin, yhdenvertaisesti koko maakunnassa. Kun apua tarvitaan, sitä on saatava oikea-aikaisesti ja sujuvasti. Selkeät palveluketjut, monikanavaiset palvelut ja digitaaliset ratkaisut tukevat arkea, mutta aito kohtaaminen säilyy keskiössä. Koettu turvallisuus syntyy siitä, että ihmiset voivat luottaa palveluihin ja siihen, että heidät kohdataan arvostavasti.

Ensimmäinen strateginen tavoitteemme on **paremmin saavutettavat palvelut**. Panostamme ennaltaehkäisyyn ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen sekä vähennämme raskaiden palvelujen tarvetta. Perusasiat tehdään hyvin asiakkaan palvelupolun eri vaiheissa. Digitaaliset palvelut ja teknologia sujuvoittavat asiointia ja tukevat ammattilaisten työtä. Hyödynnämme kumppanuuksia, käytössämme on monituottajamalli. Tämä varmistaa, että palvelukokonaisuudet ovat toimivia ja kestäviä. Huolehdimme, että palvelumme ovat asukkaille esteettämiä ja saavutettavia eri tavoin.

Toinen strateginen tavoite on **henkilöstön hyvinvoinnin vahvistuminen**. Hyvinvointialueen onnistuminen perustuu osaavaan, motivoituneeseen ja hyvinvoivaan henkilöstöön. Johdamme osaamista tavoitteellisesti, kehitämme perehdytystä ja tuemme jatkuvaa oppimista. Johtaminen on läsnä olevaa, oikeudenmukaista ja tietoon perustuvaa. Hyvä työntekijäkokemus rakentaa vahvaa työnantajabrändiä ja varmistaa, että meillä on osaamista myös tulevaisuudessa. Meillä Satakunnassa puhutaan sujuvasta työstä tarkoittaen erityisen hyvää työntekijäkokemusta.

Kolmas strateginen tavoite on **tasapainoisempi talous, joka turvaa toiminnan**. Haluamme päättää Satakunnan asioista Satakunnassa. Taloutta johdetaan kokonaistaloudellisen ajattelun pohjalta, tietoon perustuen ja vastuullisesti. Toiminnan on vastattava rahoitusta, ja alijäämät katetaan suunnitelmallisesti. Hyödynnämme tutkimusta, kehittämistä, innovaatioita, digitalisaatiota ja tekoälyä. Olemme rohkeita uudistuessamme.

Arvomme ohjaavat kaikkea toimintaamme: **jokainen on arvokas, toimimme oikein – myös vaikeissa tilanteissa, rakennamme turvaa ja uudistumme rohkeasti**. Eettisyys, vastuullisuus ja pitkäjänteisyys kulkevat käsi kädessä rohkean uudistumisen kanssa. Muutos ei ole itseisarvo, vaan väline paremman elämän rakentamiseksi satakuntalaisille.

Strategian toteutumista seuraamme mittareiden avulla, mutta tiedämme, ettei johtaminen ole vain numeroita. Mittarit muodostavat strategisen kompassin aluevaltuustolle ja johdolle, mutta päätökset tehdään harkiten, arvoihin nojaten ja kokonaisuutta katsoen.

Tämä strategia on lupaus. Lupaus siitä, että rakennamme yhdessä turvallista ja kestävää tulevaisuutta – askel askeleelta. **Sata askelta eteenpäin**, satakuntalaisten parhaaksi.